



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 17, 1990 (फाल्गुन 26, 1911)  
No. 11] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 17, 1990 (PHALGUNA 26, 1911)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आवेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

बैंक ऑफ इंडिया

प्रधान कार्यालय

बम्बई-400 021, दिनांक 22 फरवरी 1990

सं० पी०/आईआर/1945—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का 5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से बैंक ऑफ इंडिया (अधिकारी) सेवा विनियमों 1979 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्-द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ : (1) इन विनियमों का नाम बैंक ऑफ इंडिया (अधिकारी) सेवा विनियम 1979  
1—509 G1/89

होगा। (2) ये संशोधन क्रमशः किए गए उल्लेख के सिवाय 1 नवम्बर, 1987 और उस दिन से लागू होंगे।

3. संशोधन का व्यौरा अनुलग्नकों 1 से XI में दिया गया है।  
के० एन० वी० प्रभु  
सहायक महाप्रबन्धक (कार्मिक)

अनुलग्नक—I

विनियम 3 (ट)

“वेतन” से तात्पर्य मूल वेतन से है, जिसमें अवसृद्ध वेतन-वृद्धि भी शामिल है।

विनियम 3 (1)

“सम्बलन” से तात्पर्य मूल वेतन और महंगाई भत्ते के योग से है।

**विनियम 4 (1)**

1-11-1987 को और उस तिथि से प्रत्येक ग्रेड के सामने विनिर्दिष्ट वेतनमान निम्न प्रकार होंगे—

(क) शीर्षस्थ कार्यपालक ग्रेड :

वेतनमान VII : ₹ 6400-150-7000

वेतनमान VI : ₹ 5950-150-6550

(ख) वरिष्ठ प्रबन्धकवर्ग ग्रेड :

वेतनमान V : ₹ 5350-150-5950

वेतनमान IV : ₹ 4520-130-4910-140-5050-150-5350

(ग) मध्यम प्रबन्धकवर्ग ग्रेड :

वेतनमान III : ₹ 4020-120-4260-130-4910

वेतनमान II : ₹ 3060-120-4260-130-4390

(घ) कनिष्ठ प्रबन्धकवर्ग ग्रेड :

वेतनमान I : ₹ 2100-120-4020

प्राविधान किया गया है कि नियत तिथि को लागू वेतनमान द्वारा अभिशासित प्रत्येक अधिकारी, जिसका उस वेतनमान में वेतन-निर्धारण विनियम 8 के अन्तर्गत सरकार द्वारा जारी विधानदेशों के अनुसार किया गया है, का उपर्युक्त वेतनमान में निर्धारण सरकार द्वारा जारी विधानदेशों के अनुसार किया जाएगा।

**अनुसूचक—II****विनियम 5 (1)**

1-11-1987 को और उस तिथि से, वेतन-वृद्धियां निम्न-लिखित उप-धाराओं के अधधीन मंजूर की जाएंगी—

(क) विनियम 4 (1) में वर्णित वेतनमानों में विनिर्दिष्ट वेतनवृद्धियां सक्षम प्राधिकारी द्वारा मंजूरी के अधधीन, वार्षिक आधार पर संचित होंगी और जिस माह में देय हैं, उस माह के प्रथम दिन मंजूर की जाएंगी।

(ख) वेतनमान I और वेतनमान II के अधिकारियों को संबंधित वेतनमान के अधिकतम स्तर पर पहुंचने के एक वर्ष बाद अथवा वेतनवृद्धि(यों) सहित आगे वेतन-वृद्धि केवल आगामी उच्चतर वेतनमान में उनके द्वारा दक्षता अवरोध पार करने के अधधीन, जैसाकि नीचे (ग) में विनिर्दिष्ट किया गया है।

(ग) उपर्युक्त (ख) में संदर्भित अधिकारियों सहित, ऐसे अधिकारी जो मध्यम प्रबन्धकवर्ग वेतनमान 2 और 3 के अधिकतम स्तर पर पहुंचते हैं, वे वेतनमान 2 या वेतनमान 3, जो भी हो, के अन्तिम चरण में पहुंचने

के बाद प्रत्येक तीन वर्ष की पूर्ण सेवा के लिए अथवा वेतनवृद्धि (यां) आह्वित करेंगे, लेकिन शर्त यह है कि वेतनमान 2 के अन्तिम चरण के अधिकारियों को ₹ 130/- प्रत्येक की ऐसी दो वेतनवृद्धियां और वेतनमान 3 के अन्तिम चरण के अधिकारियों को ₹ 140/- की ऐसी एक वेतनवृद्धि दी जाएगी।

नोट: आगामी उच्चतर वेतनमान में इस प्रकार वेतनवृद्धि की मंजूरी को पदोन्नति नहीं माना जाएगा। यहां तक कि ऐसी वेतनवृद्धियां प्राप्त करने के बाद भी वे अधिकारी अपने वास्तविक वेतनमान I अथवा II, जो भी हो, की रियायतों, सुविधाओं, कर्तव्यों, उत्तरदायित्वों अथवा पदों को प्राप्त करते रहेंगे।

**विनियम 5 (2)**

1-11-1987 को या उस तिथि से जो अधिकारी वेतन-मान के अधिकतम स्तर पर पहुंचते हैं या पहुंच चुके हैं और पदोन्नति के अतिरिक्त, आगे बढ़ने में असमर्थ हैं, उन्हें सरकारी विधानदेशों, यदि कोई हों, के अधधीन सीएआईआईबी परीक्षा उत्तीर्ण करने के सम्बन्ध में अतिरिक्त वेतनवृद्धि के स्थान पर निम्नानुसार शैक्षिक योग्यता भत्ता मंजूर किया जाएगा :

जिन्होंने सीएआईआईबी का केवल भाग 1 उत्तीर्ण किया है एक वर्ष के बाद ₹ 100/- प्रतिमाह, जिसमें ₹ 75/- सेवान्त लाभों के लिए पात्र होंगे।

जिन्होंने सीएआईआईबी के दोनों भाग उत्तीर्ण किए हैं (1) एक वर्ष के बाद ₹ 100/- प्रतिमाह जिसमें ₹ 75/- सेवान्त लाभों के लिए पात्र होंगे।

(2) दो वर्ष के बाद ₹ 250/- प्रतिमाह, जिसमें ₹ 200/- सेवान्त लाभों के लिए पात्र होंगे।

नोट: यदि कोई ऐसा अधिकारी जिसे शैक्षिक योग्यता भत्ता मिल रहा है, अगले उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत होता है, तो उस उच्चतर वेतनमान में वेतन निर्धारण करते समय वेतनवृद्धियां उपलब्ध होने की सीमा तक उसे सीएआईआईबी के लिए अतिरिक्त वेतनवृद्धियां दी जाएंगी और यदि उस वेतनमान में कोई वेतनवृद्धि उपलब्ध नहीं है अथवा उस वेतनमान में केवल एक वेतनवृद्धि उपलब्ध है, तो वह अधिकारी वेतनवृद्धि(यों) के एवज में शैक्षिक योग्यता भत्ते का पात्र होगा।

## अनुलग्नक—VII

## विनियम 21

1-11-1987 को और उस तिथि से महंगाई भत्ते की योजना निम्नानुसार होगी :—

- (1) महंगाई भत्ते का भुगतान अखिल भारतीय श्रमिकवर्ग औसत मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार वर्ष 1960=100 के तिराही औसत में 600 के ऊपर होने वाले प्रत्येक 4 बिन्दु की वृद्धि या कमी के लिए किया जाएगा।
- (2) महंगाई भत्ते का भुगतान निम्नलिखित दरों से किया जाएगा :—
  - (i) रु० 1650/- तक मूल वेतन का 0.67 प्रतिशत
  - (ii) रु० 1650/- से रु० 2835/- तक जोड़े मूल वेतन का 0.55 प्रतिशत
  - (iii) रु० 2835 से रु० 4020/- तक जोड़े मूल वेतन का 0.33 प्रतिशत
  - (iv) रु० 4020/- से ऊपर मूल वेतन का 0.17 प्रतिशत

## अनुलग्नक—IV

## विनियम 22 (1)

1-11-1987 को और उस तिथि से, यदि किसी अधिकारी को बैंक द्वारा रिहायशी आवास उपलब्ध कराया गया है, तो वह अधिकारी जिस वेतनमान में है, उसके प्रथम चरण के वेतन का 6 प्रतिशत अथवा आवास का मानक किराया, दोनों में जो भी कम हो, उससे वसूल किया जाएगा।

## विनियम 22 (2)

1-11-1987 को और उस तिथि से, यदि किसी अधिकारी को बैंक द्वारा कोई रिहायशी आवास उपलब्ध नहीं कराया गया है, तो वह निम्नलिखित दरों पर मकान किराये भत्ते का पात्र होगा :

जब कार्यस्थल निम्नलिखित में से हो	तो निम्नानुसार मकान किराया भत्ता देय होगा
(I) सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार समय-समय पर विनिर्दिष्ट प्रमुख "ए" श्रेणी के शहर और ग्रुप "ए" के परियोजना क्षेत्र शहर।	अधिकतम रु० 375/- के अध्येधीन मूल वेतन का 14 प्रतिशत।
(II) क्षेत्र I के अन्य स्थान और ग्रुप "बी" के परियोजना क्षेत्र शहर।	अधिकतम रु० 300/- के अध्येधीन मूल वेतन का 12 प्रतिशत।
(III) उपर्युक्त (I) और (II) में शामिल नहीं किए गए क्षेत्र II और राज्यों और संघ शासित क्षेत्रों की राजधानियां।	अधिकतम रु० 250/- के अध्येधीन मूल वेतन का 10 प्रतिशत।
(iv) क्षेत्र III।	अधिकतम रु० 225/- के अध्येधीन मूल वेतन का 8 प्रतिशत।

प्राविधान किया गया है कि यदि कोई अधिकारी मकान किराये की रसीद प्रस्तुत करता है तो उसे देय मकान किराया भत्ता, उसे अन्यथा देय अधिकतम मकान किराये भत्ते के 160 प्रतिशत की अधिकतम सीमा के अध्येधीन, उसके वेतनमान के प्रथम चरण के 6 प्रतिशत के ऊपर उसके द्वारा रिहायशी आवास के लिए अदा किया जा रहा वास्तविक किराया होगा।

## अनुलग्नक—V

## विनियम 22 (3)

यदि कोई अधिकारी अपने स्वयं की रिहायश में रह रहा है, तो वह उप-विनियम (2) के उपबन्ध के अनुसार ही मकान किराये भत्ते का पात्र होगा, जैसे कि वह निम्नलिखित "क" और "ख" के उच्चतर के 1/12 के समतुल्य राशि मकान किराये के रूप में अदा कर रहा है :—

"क"

निम्नलिखित का कुल योग

(I) रिहायश के सम्बन्ध में देय म्युनिसिपल कर और

(II) भूमि की कीमत सहित रिहायश की पूंजीगत लागत का 12 प्रतिशत और यदि रिहायश किसी बिल्डिंग का भाग है, तो उस रिहायश से संबंधित भूमि की पूंजीगत लागत का अनुपाति : हिस्सा, वह निम्न विधेय जुड़ना जैसे वातानुकूलन की कीमत को छोड़कर अथवा

"ख"

रिहायश के म्युनिसिपल मूल्यांकन के लिए लिया जाने वाला वार्षिक किराया मूल्य

स्पष्टीकरण :

(I) विनियम के उद्देश्य से "मानक किराये" का अर्थ होगा :—

(क) बैंक के स्वामित्व वाली किसी रिहायश के विषय में सरकार में प्रचलित प्रक्रिया के अनुसार संगणित मानक किराया।

(ख) बैंक द्वारा किराए पर ली गयी रिहायश के विषय में बैंक द्वारा देय सविवागत किराया।

## अनुलग्नक—VI

## विनियम 23 (1)

1-11-1987 को और उस तिथि से, यदि कोई अधिकारी नीचे दी गयी तालिका के तालम 1 में वर्णित किसी स्थान पर कार्यरत है, तो उसे तालम 2 में संबंधित स्थान के समाने वर्णित दर से नगर प्रति कर भत्ता देय होगा, लेकिन गोवा राज्य में पणजी नगर समूह और मा मुगांव को छोड़कर अन्य जिन स्थानों

पर 1-11-1987 को नगर प्रतिकर भत्ता देय नहीं था, वहां 20-08-1988 से यह भत्ता देय होगा :—

स्थान	दर
1	2
(क) क्षेत्र I के स्थानों और गोवा राज्य में।	अधिकतम रु० 220/- प्रतिमाह के अध्यधीन मूल वेतन का 6½ प्रतिशत।
(ख) 5 लाख और उससे अधिक आबादी वाले स्थान और राज्यों की राजधानियों और चंडीगढ़, पांडिचेरी और पोर्ट ब्लेयर और उक्त "क" में सम्मिलित नहीं किए गए स्थान।	अधिकतम रु० 135/- प्रतिमाह के अध्यधीन मूल वेतन का 4 प्रतिशत।

अनुलग्नक—VII

#### विनियम 23 (5)

1-11-1987 को और उस तिथि से, यदि कोई अधिकारी बैंक से बाहर सेवा के लिए प्रतिनियुक्ति किया जाता है, तो वह उस पद, जिस पर उसे प्रतिनियुक्त किया गया है, से जुड़ी परिलब्धियों को प्राप्त करने का विकल्प चुन सकता है, दूसरे विकल्प के तौर पर, वह अपने वेतन के अतिरिक्त, अधिकतम रु० 700/- के अध्यधीन वेतन का 12 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति भत्ता और ऐसे अन्य सभी भत्ते प्राप्त कर सकता है, जो उसे उस स्थान पर बैंकसेवा में नियुक्ति के दौरान प्राप्त होते।

प्राविधान किया गया है कि जब कोई अधिकारी किसी ऐसे संगठन में प्रतिनियुक्त किया जाता है, जो उसी स्थान में स्थित है, जहां वह प्रतिनियुक्ति से एकदम पहले नियुक्त था, तो वह मूल वेतन का 6 प्रतिशत अधिकतम रु० 350/- प्रतिनियुक्ति भत्ता प्राप्त करेगा।

आगे प्राविधान किया गया है कि बैंक के प्रशिक्षण संस्थान में संकाय-सदस्य के रूप में अथवा बैंकिंग सेवा भर्ती बोर्ड में प्रतिनियुक्त अधिकारी मूल वेतन का 6 प्रतिशत अधिकतम रु० 350/- प्रतिनियुक्ति भत्ता प्राप्त करेगा।

#### विनियम 23 (6)

1-11-1987 को और उस तिथि से, यदि किसी अधिकारी से एक बार में कम से कम 7 दिन अथवा एक कलेंडर माह में कुल 7 दिन, उच्चतर वेतनमान के किसी पद पर कार्य-वहन करने की अपेक्षा की जाती है वह कार्यवहन करने की अवधि के लिए अधिकतम रु० 250/- प्रति माह के अध्यधीन मूल वेतन का 6 प्रतिशत कार्यवहन (स्थानापन्न) भत्ता प्राप्त

करेगा, भविष्य निधि के उद्देश्य से कार्यवहन भत्ते को गणना में लिया जाएगा। लेकिन, अन्य किसी उद्देश्य के लिए उसे गणना में नहीं लिया जाएगा।

लेकिन, यदि कोई अधिकारी महज विनियम 6 के तहत पदों के वर्गीकरण की समीक्षा के फलस्वरूप उच्चतर वेतनमान में कार्यवहन करता है तो वह वर्गीकरण की समीक्षा लागू होने की तिथि से एक वर्ष तक कार्यवहन भत्ते का पात्र नहीं होगा।

अनुलग्नक—VIII

#### विनियम 23 (7)

वित्तीय वर्ष 1989-90 में और उस वर्ष से यदि वह किसी ऐसी शाखा में नियुक्त है जहां लेखा समापन का कार्य 31 मार्च और 30 सितम्बर को होता है तो उसे दोनों लेखा समापनों के लिए रु० 150/- प्रत्येक की दर से लेखा समापन भत्ता देय होगा।

#### विनियम 23 (10)

1-11-1987 को और उस तिथि से यदि वह निम्न-लिखित तालिका के कालम 1 में वर्णित किसी स्थान पर सेवा कर रहा है तो उसे कालम 2 में वर्णित दर से पर्वतीय और ईंधन भत्ता देय होगा।

स्थान	दर
1	2
(i) ऐसे स्थान जो 1000 मीटर और उससे अधिक लेकिन 1500 मीटर से कम ऊंचाई पर स्थित हैं तथा मर्करा टाउन	अधिकतम रु० 130/- के अध्यधीन मूल वेतन का 5 प्रतिशत
(ii) ऐसे स्थान जो 1500 मीटर और उससे अधिक लेकिन 3000 मीटर से कम ऊंचाई पर स्थित हैं	अधिकतम रु० 160/- के अध्यधीन मूल वेतन का 6½ प्रतिशत
(iii) 3000 मीटर और उससे अधिक ऊंचाई पर स्थित स्थान।	अधिकतम रु० 600/- के अध्यधीन मूल वेतन का 15 प्रतिशत

नोट

(क) ऐसे स्थानों पर नियुक्त अधिकारी जो 750 मीटर से कम ऊंचाई पर स्थित नहीं हैं और जो अधिक ऊंचाइयों वाली पहाड़ियों से घिरे हुए हैं, जहां पहुंचने के लिए 1000 मीटर अथवा अधिक अक्षांश से पार करना होता है, को उसी दर से पर्वतीय और ईंधन भत्ते का भुगतान किया जाएगा जिस दर से 1000 मीटर और अधिक ऊंचाई पर स्थित स्थानों पर देय है।

(ख) कोई ऐसा स्थान जहाँ अभी पर्वतीय और ईंधन भत्ता दिया जा रहा है लेकिन वे उपर्युक्त वर्गीकरण में शामिल नहीं हैं, तो उसे निकाल दिया जाएगा लेकिन 1-11-1987 और 30-4-1989 के बीच अदा कर दिए गए भत्ते को वापस नहीं लिया जाएगा। 1 मई 1989 से, किन्हीं अधिकारियों को, जो 30 अप्रैल को या उससे पूर्व उस स्थान पर कार्यरत थे, तो 30 अप्रैल को उन्हें मिल रहा भत्ता उनके परिवर्धनों को कम न होने देने के लिए उस तिथि तक मिलता रहेगा, जब तक वे उसी वेतनमान में उसी स्थान पर नियुक्त रहते हैं।

अनुलग्नक—IX

#### विनियम 25

1-11-1987 को और उस तिथि से, कोई अधिकारी, अधिकार के तौर पर बैंक के रिहायशी आवास के लिए पात्र नहीं होगा, हाँ, यदि बैंक चाहे तो अधिकारी के वेतनमान के प्रथम चरण के 6 प्रतिशत अथवा आवास के मानक किराए, दोनों में जो भी कम हो, के भुगतान पर रिहायशी आवास उपलब्ध करा सकता है। प्राविधान किया गया है कि यदि ऐसे आवास में किसी अधिकारी को फर्नीचर उपलब्ध कराया गया है तो वेतनमान के प्रथम चरण के  $1\frac{1}{2}$  प्रतिशत के बराबर राशि की अतिरिक्त कटौती की जाएगी। आगे यह प्राविधान है कि यदि बैंक द्वारा ऐसे रिहायशी आवास उपलब्ध कराया गया है तो बिजली, पानी, गैस और सफाई पर होने वाले खर्च अधिकारी द्वारा वहन किया जाएगा।

#### विनियम 34 (1)

1-1-1989 को और उस तिथि से कोई अधिकारी सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए 30 दिन लेकिन सम्पूर्ण सेवा में अधिकतम 18 महीने के रुग्णावकाश का पात्र होगा, ऐसा अवकाश सम्पूर्ण सेवा में 540 दिन तक संचिन किया जा सकता है और केवल बैंक को स्वीकार्य मेडिकल प्रैक्टीशनर अथवा बैंक के विवेकाधिकार से उसके अपने खर्च पर नामित चिकित्सक द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने पर ही लिया जा सकता है।

#### विनियम 35

1-1-1989 को और उस तिथि से यदि किसी अधिकारी ने 24 वर्षों की सेवा पूर्ण कर ली है तो वे 24 वर्ष की सेवा के ऊपर प्रत्येक वर्ष के लिए 1 माह की दर से लेकिन अधिकतम 3 माह के अतिरिक्त रुग्णावकाश का पात्र होगा।

अनुलग्नक—X

#### विनियम 41

22-02-1990 को और उस तिथि से जब भी किसी अधिकारी से कार्य पर यात्रा की अपेक्षा की जाती है तो निम्नलिखित प्राविधान लागू होंगे :

(i) मध्यम प्रबंधक वर्ग वेतनमान का कोई अधिकारी रेल द्वारा प्रथम श्रेणी अथवा ए सी स्लीपर से

यात्रा कर सकता है लेकिन कार्य की जरूरत और सार्वजनिक हित में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमति दिए जाने पर वे हवाई (किफायती श्रेणी) यात्रा कर सकते हैं।

(ii) मध्यम प्रबंधक वर्ग वेतनमान का कोई अधिकारी रेल द्वारा प्रथम श्रेणी अथवा ए सी स्लीपर से यात्रा कर सकता है लेकिन यदि दूरी 500 (किलोमीटर से अधिक हो तो वह हवाई यात्रा किफायती श्रेणी) कर सकता है। यद्यपि, सक्षम प्राधिकारी द्वारा कार्य की जरूरत अथवा सार्वजनिक हित में अनुमति दिए जाने पर वह कम दूरी के लिए भी हवाई (किफायती श्रेणी) यात्रा कर सकता है।

(iii) वरिष्ठ प्रबंधक अथवा शीर्षस्थ कार्यपालक वर्ग का कोई अधिकारी रेल द्वारा ए सी प्रथम श्रेणी अथवा हवाई जहाज (किफायती श्रेणी) से यात्रा कर सकता है।

(iv) जो स्थान हवाई अथवा रेल मार्ग से जुड़े हुए नहीं हैं उनके बीच वरिष्ठ प्रबंधक वर्ग अथवा शीर्षस्थ कार्यपालक वर्ग वेतनमान का कोई अधिकारी कार से यात्रा कर सकता है लेकिन ऐसी दूरी 500 किलोमीटर से अधिक नहीं होनी चाहिए लेकिन यदि 2 स्थानों के बीच की अधिकांश दूरी हवाई अथवा रेल मार्ग से तय की जा सकती है तो केवल शेष दूरी ही सामान्यतः कार द्वारा तय की जानी चाहिए।

अनुलग्नक—IX

#### विनियम 42 (2)

(1) 01-11-1987 को और उस तिथि से स्थानान्तरण पर कोई अधिकारी मालगाड़ी से अपने सामान के परिवहन खर्च की निम्नलिखित सीमाओं तक प्रतिपूर्ति प्राप्त कर सकेगा :

वेतन-सीमा	यदि उसका परिवार है	यदि उसका परिवार नहीं है
रु० 2100/- प्रतिमाह से रु० 3060/- प्रति-माह तक	3000 कि०ग्रा०	1000 कि०ग्रा०
रु० 3061/- प्रतिमाह और अधिक	पूरा वजन	2000 कि०ग्रा०

#### विनियम 45 (2)

बैंक समय-समय पर भविष्य निधि को अभिशासित करने वाले नियमों के अनुसार अंशदान करेगा, लेकिन उसके द्वारा किए गए अंशदान की राशि 01-11-1987 को और उस दिन से 31-12-1988 की अवधि के लिए वेतन के 80% के 10%, 01-1-1989 को और उस दिन से 31-12-1989 तक की अवधि के लिए वेतन के 90% के 10% और 01-01-1990 को और उस दिन से अधिकारी के वेतन के 10% से अधिक नहीं होगा।

## विनियम 46 (2)

01-11-1987 को और उस तिथि से किसी अधिकारी को देय उपदान की राशि सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए एक माह का वेतन, लेकिन अधिकतम 15 माह का वेतन होगी।

प्राविधान किया गया है कि यदि किसी अधिकारी ने 30 वर्ष से अधिक की सेवा पूर्ण कर ली है, तो वह उपदान-राशि के रूप में 30 वर्ष से ऊपर के प्रत्येक पूर्ण वर्ष की सेवा के लिए आधे माह के वेतन की दर से अतिरिक्त राशि के लिए पात्र होगा।

नोट : यदि सेवा की अवधि का भाग पूर्ण वर्ष के ऊपर 6 माह या उससे अधिक हो, तो उस अवधि के लिए उपदान-राशि आनुपातिक आधार पर अदा की जाएगी।

## कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली दिनांक, 23 फरवरी 1990

## शुद्धि पत्र

राजपत्र भाग-III—खण्ड-4 पृष्ठ संख्या 1303 पर प्रकाशित अधिसूचना में निम्न त्रुटियाँ पाई गई :—

प्रथम पंक्ति—यू०-16/ 53/ 80 के स्थान पर यू०-16/ 53/85 पढ़ा जाए।

चौथी पंक्ति—दिनांक 20 के स्थान पर दिनांक 25 पढ़ा जाए।

पाँचवीं पंक्ति—संकल्प के स्थान पर संकल्प पढ़ा जाए।

तेरहवीं पंक्ति—को के स्थान पर की पढ़ा जाए।

चौदहवीं पंक्ति—सत्यता के स्थान पर सत्यता पढ़ा जाये।

हस्ताक्षर—डा० के० एम० सक्सेना के स्थान पर डा० के० एम० सक्सेना पढ़ा जाए।

डा० के० एम० सक्सेना  
चिकित्सा आयुक्त

## क्षेत्रीय कार्यालय उड़ीसा

भुवनेश्वर-751007, दिनांक 01 मार्च 1990

सं० 44-बी०-34/ 12/ 33/ 89-हितलाभ —एतद्— द्वारा यह सूचित किया जाता है कि कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 10-ए के अन्तर्गत डेकानाल जिले के डेकानाल जिले के क्षेत्र के लिए निम्न प्रकार एक स्थानीय समिति का गठन किया गया है जो अधिसूचना के जारी होने की तारीख से प्रभावी होगा।

1. विनियम 10-ए (1) (ए) के अन्तर्गत :

सहायक श्रम आयुक्त, अनुगुल अध्यक्ष

2. विनियम 10-ए (1) (बी) के अन्तर्गत :

जिला श्रम अधिकारी, डेकानाल सदस्य

3. विनियम 10-ए (1) (सी) के अन्तर्गत :

प्रभारी बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य  
कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय, डेकानाल।

4. विनियम 10-ए (1) (डी) के अन्तर्गत :  
(नियोजकों के प्रतिनिधि)

1. श्री विपिन कुमार, कार्मिक प्रबंधक, सदस्य  
मेसर्स इ०पी० स्टील लि०,  
चीचापड़ा, डेकानाल।

2. श्री ए०के० मिश्र, उप कार्मिक प्रबंधक, सदस्य  
मेसर्स कलिंग वीवर्स को-ऑपरेटिव स्पिनिंग  
मिल्स लि०, गोविन्दपुर,  
डेकानाल।

3. श्री एन०सी० दास अधिकारी, सदस्य  
कार्मिक एवं प्रशासनिक प्रबंधक,  
मेसर्स इन्डिटाटा रिफ़ैक्टोरिज लि०,  
मुंडीचापड़ा, डेकानाल।

4. श्री एच० के० महान्ती, प्रबंधक (कार्मिक), सदस्य  
मेसर्स उत्कल अजवेस्टोस लि०, कोरियन,  
डेकानाल।

5. विनियम 10-ए (1) (ई) के अन्तर्गत :  
(कर्मचारियों के प्रतिनिधि)

1. श्री सर्वानन्द दास, अध्यक्ष, उत्कल सदस्य  
अजवेस्टोस प्रोग्रेसिव एम्पलाइज यूनियन,  
डेकानाल

2. श्री प्रभात कुमार मिश्र, जनरल सेक्रेटरी, सदस्य  
इपी, स्टील एम्पलाइज यूनियन,  
गुड़ियानाली, डेकानाल

3. श्री शशिभूषण मिश्र, अध्यक्ष, सदस्य  
कलिंग जूट प्रोडक्ट्स लेबर यूनियन,  
जय गोपाल माही, राजी चौक, डेकानाल

4. श्री लक्ष्मीधर साहू, जनरल सेक्रेटरी, सदस्य  
कलिंग वीवर्स को-ऑपरेटिव स्पिनिंग  
मिल्स वर्कर्स यूनियन, महावीर बाजार,  
डेकानाल

6. विनियम 10-ए (1) (एफ) के अन्तर्गत :

प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य  
बीमा निगम, गोविन्दपुर सदस्य एवं  
डेकानाल पवन सचिव

विषय : स्थानीय समिति का पुनर्गठन

सं० 44-बी०-34/ 12/ 15/ 82-समन्वय—एतद्द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम 1950 के विनियम 10-ए के अन्तर्गत गठित

स्थानीय समिति कांसबहल का निम्न प्रकार पुनर्गठन किया गया है। यह पुनर्गठन अधिसूचना की तारीख से प्रभावी होगा।

1. विनियम 10-ए (1) (ए) के अन्तर्गत :  
उप श्रम आयुक्त, राउरकेला अध्यक्ष
2. विनियम 10-ए (1) (बी०) के अन्तर्गत :  
जिला श्रम अधिकारी, राउरकेला सदस्य  
(सरकारी नामिनी)
3. विनियम 10-ए (1) (सी) के अन्तर्गत :  
प्रभारी बीमा चिकित्सा अधिकारी, सदस्य  
कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय, कांसबहल
4. विनियम 10-ए (1) (डी०) के अन्तर्गत :  
(नियोजकों) के प्रतिनिधि
  1. श्री आर० के० थम्पी सदस्य  
वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी,  
लारसन एण्ड टूब्रो लि० इंजीनियर्स,  
कांसबहल, राउरकेला
  2. श्री थियोफिल लाकड़ा, सहायक कल्याण  
अधिकारी, सदस्य  
लारसन एण्ड टूब्रो लि०; इंजीनियर्स,  
कांसबहल
5. विनियम 10-ए (1) (ई) के अन्तर्गत :  
(कर्मचारियों के प्रतिनिधि)
  1. श्री बी० बी० टेटे, लारसन एण्ड टूब्रो लि०; सदस्य  
कांसबहल, राउरकेला की मशीन शॉप के कर्मचारी
  2. श्री पी० सी० महान्ती, सदस्य  
लारसन एण्ड टूब्रो लि०, कांसबहल  
राउरकेला के प्लान्ट इंजीनियरिंग विभाग  
(फाउण्ड्री) के कर्मचारी
6. विनियम 10-ए (1) (एफ) के अन्तर्गत :  
प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य सदस्य  
बीमा निगम, कांसबहल तथा पदेन सचिव

सिजय कुम्भारे  
क्षेत्रीय निदेशक

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली-110001, दिनांक 28 फरवरी 1990

सं० 25-11/ 89- एल० आई० —विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक/डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर

दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी संख्या	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	439889-सी०ई०ए०/50	21-12-82	श्रीमति बी० गायत्री	5000/-
2.	438272-सी०ई०ए०/58		श्री एस० सीयद अफजल हुसैन	10,000/-

सं० 25-16/89- एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी संख्या	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	510868-सी०ई०ए०/55	22-3-84	श्री तरुण कुमार साहु	50,000/-
2.	406345-ई०ए०/58	23-3-82	श्री गोपाल चन्द आचार्य	30,000/-

सं० 25-11/ 90- एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा दुहरी पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	18429-एन०एम०	17-7-89	13868844 डब्ल्यू० सिपाही बन-वारी लाल खजला	5,000/-

दिनांक 2 मार्च 1990

सं० 25-8/ 89- एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया

है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसिया जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	150674- पी०ई०ए०/55	17-6-89	श्री बाबूलाल पांघा	3,000/-

सं० 25-15/90-एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसिया जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	टी०एन०/ए० ई०ए०/418 सी० ए०ई०ए०/ 20	28-4-86	श्री बाबूलाल रजाक	40,000/-
2.	381267- पी०, ई०ए०/45	2-3-89	श्री बी०भार० राधाकृष्णन	10,00/-
3.	405734- सी० ई०ए०/58	3-3-82	श्री बी० हरी रामाकृष्णन	5,000/-

सं० 25-10/90-एल०आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसिया जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	जी०जे०/3058/ सी०ई०ए०/50	2-8-86	श्रीमति एस० एच० मट्ट	10,000/-

सं० 25-4/89एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसिया जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	375101- सी०	5-8-1	श्री सी०एच० करमालकर	10,000/-

सं० 25-14/90-एल० आई०—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसिया जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन देन न करें।

क्र० सं०	पालिसी सं०	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपये)
1.	351079- पी०ई०ए०/58	31-7-78	श्री जीवन दास	5,000/-

ज्योत्सना धीश  
निदेशक (पी०एल०आई०)

#### भ्रम मंजालय

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली-110001, दिनांक 26 फरवरी 1990

सं० 2/1959/बी. एल. आई०/एकत्रम/89/भाग-1/2241—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियंत्रिताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मं० बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंश-दान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबन्ध बीमा स्कीम 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।



अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनु-

सूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, श्री. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जैसा कि उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

## अनुसूची I

क्षेत्र : मधुराई

क्र. सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड़ संख्या	स्थापना को छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिसूचना की संख्या तथा तिथि	पहले से प्रदान की गई छूट की समाप्ति की तिथि	अवधि जिसके लिए और छूट दी गई है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	मैसर्स फिनर (इंडिया) लि०, मैलाकल रोड, कोचाडी, मधुराई-625016	टी०एन०/940	एस-35014(16)82/ एफ० पी० II, दिनांक 21-4-86	17-9-88	18-9-88 से 17-9-91
2.	मैसर्स त्यागराजार मिल्स कम्पलूर डिस्ट्रिक्ट मधुराई।	टी०एन०/1049	एस-35014(1288)82/ पी० एफ० II, एस० एस० II, दिनांक 19-3-86	21-1-89	22-1-89 से 21-1-92
3.	मैसर्स अन्नामलायार मिल्स (प्रा०) लि०, पी० बी० नं० 2, बेगमपुर पोस्ट डिण्डीगुल-624002	टी०एन०/1115	एस-35014(74)83/ पी० एफ० II, (एस० एस० II), दिनांक 11-2-86	6-5-89	7-5-89 से 6-5-92
4.	मैसर्स बी साउथ इण्डिया को-ऑपरेटिव स्पीनिंग मिल्स लि०, "ए", मिल एण्ड, बी मिल, पी० बा० नं० 1, आई० सी० पेट्टाई, त्रिणवेली-627810	टी०एन०/2133 टी०एन०/5612	एस०-35014(89)/86 एस० एस०-II, दिनांक 5-3-86	4-3-89	5-3-89 से 4-4-92
5.	मैसर्स श्री नित्याकलायनी टेक्सटाइल्स लि०, तिरुवादानाई-637407 रामद डिस्ट्रिक्ट।	टी०एन०/4853	एस-35014(454)/82/ पी० एफ०-II, (एस० एस०-II), दिनांक 24-3-86	11-2-89	12-2-89 से 11-2-92
6.	मैसर्स श्री अलपानार स्पिनिंग एण्ड विविंग मिल्स लि०, माल्लनकिनार-626109 कामराजर डिस्ट्रिक्ट।	टी०एन०/5058	एस-35014(133)86/ एस० एस०-II, दिनांक 11-4-86	10-4-89	11-4-89 से 10-4-92
7.	मैसर्स सोमामुन्दरम सुपर स्पिनिंग मिल्स लि०, मुधामंडल पोस्ट-623602 मनामउराई रामनन्द डिस्ट्रिक्ट।	टी०एन०/5323	एस-45014(143)86/ एस० एस०-II, दि० 4-4-86	3-4-89	4-4-89 से 3-4-92
8.	मैसर्स श्री रामालिंगा मिल्स प्रा० लि०, 212, रामास्वामी नगर, पी० बी० नं० 18, अरुपुकोट्टाई।	टी०एन०/5252	एस-35014(437)82/ पी० एफ०-II, एस० एस०-II, दिनांक 21-4-86	3-12-88	4-12-88 से 3-12-91

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9.	मैसर्स दी मदुराई डिस्ट्रिक्ट को- ऑपरेटिव स्पनिंग मिल्स लि., पी० बों० नं० 1, मेलूर, पोस्ट मेलूर-625106	टी०एन०/5516	एस-35014(39)83/ पी०एफ०-II, एस० एस०-II, दिनांक 28-7-86	18-3-89	19-3-89 से 18-3-92
10.	मैसर्स दी कन्याकुमारी डिस्ट्रिक्ट को-ऑपरेटिव स्पनिंग मिल्स लि० अरयालवामोजही-629301	टी०एन०-5610	एस-35014(83)/ पी०एफ०-II, एस० एस०-II, दिनांक 24-7-87	6-5-89	7-5-89 से 6-5-92
11.	मैसर्स पानडीयन रोडवेज कार- पोरेशन लि०, वाईपास फोड, मदुराई-625016	टी०एन०/6852	एस-35014(278)82/ पी०एफ०-II, एस० एस०-II, दिनांक 28-4-86	3-12-88	4-12-88 से 3-12-91
12.	मैसर्स भुवारीस बारी टैक्सटाइल्स प्रा० लि०, थडीकोम्बू डिप्टीगुल तालुक, अन्ना डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/7692	एस-35014(32)83/ पी०एफ०-II, एस० एस०-II, दि० 28-4-86	18-3-89	29-3-89 से 18-3-92
13.	मैसर्स कट्टाकोमान ट्रान्सपोर्ट कारपोरेशन लिमिटेड, 2, त्रिरीवनद्रम रोड, वन्नारपेट, तिरुनेलवली-627003	टी०एन०-7948	एस-35014(155)86/ एस० एस०-II, दि० 7-5-86	23-7-88	24-7-88 से 23-7-91
14.	मैसर्स स्पोक नगर काउन्सिल तुतीकोरन-626005	टी०एन०/9540	एस-35014(86) पी०एफ०-II, दिनांक 8-4-86	1-10-88	2-10-88 से 1-10-91
15.	मैसर्स कोठागी फाइटोकेमिकल्स (इन्टरनेशनल) नगरी थानक्लो- चीयाम पी० ओ० 624221 वाडीपट्टी, मदुराई।	टी०एन०/10578	एस-35014(275)86/ एस० एस०-II, दि० 16-12-86	7-1-89	8-1-89 से 7-1-92
16.	मैसर्स श्री वेंकटेशा पेपर एण्ड बोर्ड्स (प्रा०) लि०, स्वामीनाथा- पुरम, मादाथकुलम पोस्ट 642113	टी०एन०/11266	एस-35014(318)82/ पी०एफ०-II, एस० एस०-II, दिनांक 31-3-86	10-12-88	11-12-88 से 10-12-91

### अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के संक-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन

किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय

राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदीप्त होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश/नाम निवेशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह खर्च की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में अग्रफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट खर्च की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निदेशितों या विधिक वारिशों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य को मृत्यु होने पर उसके हक्धार नाम निदेशितों/विधिक वारिशों को बीमाकृत राशि का संदाय

तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एफएम/89/भाग-1/2246.—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

श्री. एन. सी. एन. साह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई असंग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निश्चय सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सेम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत विल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संभालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची 1

क्षेत्र : तमिलनाडु

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि
1.	मैसर्स गौरीशंकर स्कूज, पी० ओ० बाक्स नं० 92-358, सी० बी० एस० के० रोड, राजपलायम-621117, तमिलनाडु	टी० एन०/338 ए	1-3-87
2.	मैसर्स गौरीशंकर स्कूज, पी० ओ० बाक्स नं० 93-358, पी० एस० के० रोड, राजपलायम-626117, तमिलनाडु	टी० एन०/338 बी,	1-3-87
3.	मैसर्स ए० आर० ए०, एम०, पी० बी० पी० बी०, एण्ड कं०, 38, टी० बी० के० रोड, मदुराई-625001	टी० एन०/808 ए,	1-4-88
4.	मैसर्स प्रदीप ट्रांसपोर्ट, बस स्टैंड रोड, अरुपुकोटाई	टी० एन०/10908	1-4-88
5.	मैसर्स एन० एस० कूपस्वामी एण्ड कं०, 83 बी, थाडीकोम्बू रोड, डिन्डीगुल-624008	टी० एन०/5456	1-4-88
6.	मैसर्स जहाकातिक ट्रांसपोर्ट, बस स्टैंड रोड, अरुपुकोटाई-625 101	टी० एन०/6286ई	1-4-88
7.	मैसर्स रामालक्ष्मी मिल्स, मामुसिंगापुरम रोड, राजपलायम (पावरलूम फैक्टरी)	टी० एन०/7698	1-1-88
8.	मैसर्स तमिलनाडु क्लॉरेटस लि०, 17-ए, वाल्लाभाई रोड, चोक्कीकुलम, मदुराई-625002	टी० एन०/20158	1-12-86
9.	मैसर्स श्री विष्णु शंकर मिल्स लि०, राजापालायम-626 117	टी० एन०/20349	1-10-87
10.	मैसर्स श्रीधरा टायर्स, लि०, वैल्लारीपट्टी मैलूर, टी० के० मदुराई, डिस्ट्रिक्ट	टी० एन०/20359	1-6-87

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिससे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के बंड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता, तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के

हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत वक्ता में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आर्. /एकजाम/89/भाग-I/2233.—जहाँ अनुसूची-I में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिससे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) (कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिससे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंश-दान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निश्चेष सहबुध बीमा स्कीम 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिससे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना के प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, तमिलनाडु ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

## अनुसूची-1

क्षेत्र : कोयम्बटूर

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	मैसर्स दी इरोड को-ऑपरेटिव मिल्क सप्लाय यूनियन लि०, 114, ई० ई० बी० नौजप्पा स्ट्रीट, इरोड-638009	टी० एन०/3722	30-9-89
2.	मैसर्स दी स्लेम मिल्क कन्ज्यूमर्स को-ऑपरेटिव सोसायटी लि०, एस-627, नं० 6, 4 क्रास रोड, मारावेनरी, सलेम-638007	टी०एन०/3734	31-10-90
3.	मेसर्स विलसन इण्डस्ट्रीज, 1258, अवोशी रोड, पीलमेडू, कोयम्बटूर-641004	टी० एन०/3794	31-10-90
4.	मैसर्स मद्रास अक्वीजन एण्ड एसीटीलीन कं० लि०, थेकुपल्लायम (पोस्ट) पेरियानायमन पल्लायम, कोयम्बटूर-20	टी० एन०/7945	30-9-90
5.	मेसर्स साउथर्न प्रेस ट्रस्ट, चेटिपल्लायम रोड, मेबीमीचम्पेटी पोस्ट, कोयम्बटूर-21	टी० एन०/8256	28-2-91
6.	मैसर्स राजलक्ष्मी टैक्सटाइल प्रोसेसर्स लि०, बी० पी० अगाराबरम रोड, इरोड-638005	टी०एन०/9965	31-5-90
7.	मैसर्स वी इण्डियन सीमेन्ट लि०, माइन्स, संकरी बैस्ट पोस्ट सलेम, डिस्ट्रिक्ट-637303	टी०एन०/10109 ए	31-5-90
8.	मैसर्स के० गोविन्दस्वामी नाइडू, मेडिकल ट्रस्ट, के० जी० अस्पताल गवर्नमेन्ट आर्ट्स कालेज रोड, कोयम्बटूर-640018	टी०एन०/10111	31-5-90
9.	मैसर्स स्टन्डर्ड स्पीनिंग एण्ड स्ट्रीट मेटलस, प्रथम मंजिल, 1238, अवनाशी रोड, पप्पानायकन पल्लायम, कोयम्बटूर-641037	टी०एन०/12399	31-10-90
10.	जडलिकस, 21, बरधाराजू नगर, पप्पानायकन पल्लायम, कोयम्बटूर-641037	टी०एन०/16010	30-9-89
11.	मैसर्स दी मेटलपल्लायम को-ऑपरेटिव स्टोर्स लि०, नं० के-1800, पी० बी० नं० 3, मेटलपल्लायम-641301 कोयम्बटूर डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/16911	31-8-90
12.	मैसर्स नोगरार टैक्सटाइलस लि०, कृष्णापुरम (पोस्ट) उदमालपेट तालुक, कोयम्बटूर डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/17229	31-5-90
13.	मैसर्स कोयम्बटूर राजेन्द्र इन्डस्ट्रीज, अवरमपल्लायम रोड, गनपथि (पोस्ट) कोयम्बटूर-641006	टी०एन०/17520	31-12-90
14.	मैसर्स के० जी० आर्ट्स सेंटर (प्रा०) लि०, बंगलो रोड, कोयम्बटूर-641018	टी०एन०/17689	31-10-90
15.	मैसर्स एस० के० एम० फार्म इन्जीनियरिंग प्रा० लि०, नौजेथकुली, मोषकुरीधि-638104 तमिलनाडु।	टी०एन०/17774	31-1-90
16.	मैसर्स कागारार काटन एण्ड सेन्थेटिक्स (प्रा०) लि०, मवाथूर रोड, पल्लापल्लायम (पोस्ट) उदमालपेट-टी० के० कोयम्बटूर डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/21070	31-10-90
17.	मैसर्स पोन्नी शुगर्स एण्ड केमिकल्स लि०, कबेरी, आर० एस० इरोड-7	टी०एन०/21240	30-11-90
18.	मैसर्स वेनडिट (इण्डिया) लि०, 69-70, सिफ्कोट इण्डस्ट्रीयल, कम्पलैक्स होसूर-635126	टी०एन०/21294	31-12-90

## अनुसूची-1।

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक माह की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रचालन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाधा आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदत्त राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदत्त होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, जहाँ क्षेत्रीय भविष्य

निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपन संतुष्टि स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह खर्च की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख से भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

दिनांक 27 फरवरी 1990

मं. 2/1959/डी. एल. आर्. /एकजाम/89/भाग-I/2338.—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिस दशमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूँकि मं. बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सह-बद्ध बीमा स्कीम 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मं. बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि, आयुक्त, मदुरै ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत विल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संभालन की छूट देता है।

## अनुसूची-I

क्षेत्र : तमिलनाडु

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के० आ० फा० नं०
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मैसर्स अरुपुकोट्टाई श्री जयविलास (प्रा०) लि०, 20, पिल्यारपल्यायम रोड, पी० बी० नं० 158, मदुराई-625001	टी०एन०/955	1-12-88	2/2382/90 डी०एल० आई०
2.	मैसर्स टी० आर० एस० कार्तिकेयन, 13, पी० टी० राजन रोड, दूसरी स्ट्रीट, मदुराई-625002	टी०एन०/955-एच	1-12-88	2/2384/90 डी०एल० आई०
3.	मैसर्स टी० आर० बी० वेंकटलक्ष्मी, 35/4 ई, गणपति नगर, अरुपुकोट्टाई, मैन रोड, मदुराई-625012	टी०एन०/955 जे	1-12-88	2/2385/90 डी०एल० आई०
4.	मैसर्स श्री पंडीयन मोटर सर्विस (प्रा०) लि०, नं० 2, पिल्लाईसर स्ट्रीट, अरुपुकोट्टाई-626101	टी०एन०/1507 ए	1-12-88	2/2386/90 डी०एल० आई०
5.	मैसर्स श्री जयकुमार रोडवेज, 159, नाथम रोड, कौन्दल, रूपल्लुई, पी० ओ०, मदुराई-625014	टी०एन०/8911	1-12-88	2/2387/90 डी०एल० आई०
6.	मैसर्स टी० आर० एस० बाबु, 135, साउथ वैली स्ट्रीट, मदुराई-625001	टी०एन०/8911 ए	1-12-88	2/2388/90 डी०एल० आई०
7.	मैसर्स साउदन इंजीनियरिंग कं०, 12, बी० सी० बंगलो स्ट्रीट, पेट्टाई त्रिणवेली-4	टी०एन०/11271	1-12-88	2/2389/90 डी०एल० आई०
8.	मैसर्स कृष्ण माइन्स नं० 5, कैलाशपुरम नार्थ स्ट्रीट, त्रिणवेली जंक्शन-627001, तमिलनाडु	टी०एन०/15850	1-1-89	2/2390/90 डी०एल० आई०
9.	मैसर्स एल० एस० मिल्ल (प्रा०) लि०, मदुराई, रोड, थैनी-626531, मदुराई डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/16749	1-2-89	2/2391/90 डी०एल० आई०

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रसारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाद्य करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाद्य, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाद्य आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के प्रारम्भ के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्पत्ति रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक

बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संवेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारियों भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये किसी व्यक्तिगत की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार दान निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/2327—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी.एन.सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निकाय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त पश्चिम बंगाल ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत ठील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम में संवायन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-1

क्षेत्र : पश्चिम बंगाल

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	फोर्ड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	क्र. सं. आ. फा. नं.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मैसर्स बीजोली सिनेमा, 38, ग्यामा प्रसाद मुखर्जी रोड, कलकत्ता-700025	डब्ल्यू. बी. 3673	1-11-88	2/2335/89-डी. एल. आई.
2.	मैसर्स चाभी घर सिनेमा, 10/ए, महात्मा गांधी रोड, कलकत्ता-700009	डब्ल्यू. बी. 3675	1-11-88	2/2334/89-डी. एल. आई.
3.	मैसर्स मीनार सिनेमा, 136/2, विधान सराफी, कलकत्ता-700004	डब्ल्यू. बी. 3700	1-11-88	2/2329/89-डी. एल. आई.
4.	मैसर्स जोकार्ड इण्डिया लि., 14बी, गुडसेडी रोड, कलकत्ता-19	डब्ल्यू. बी. 15489	1-3-89	2/2333/89-डी. एल. आई.
5.	मैसर्स न्यू वेव, 207, आचार्य जगदीश बोस रोड, कलकत्ता-700017	डब्ल्यू. बी. 24555	1-3-89	2/2321/89-डी. एल. आई.
6.	मैसर्स जे. पी. इन्जीनियरिंग कारपोरेशन (प्रा.) लि., 37, स्ट्रण्ड रोड, कलकत्ता-700001	डब्ल्यू. बी. 25936	1-4-89	2/2330/89-डी. एल. आई.



## अनुसूची-1।

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रहेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 7 की उप-धारा (3-क) के बंध-क के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रकाशित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को मंदन करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता, तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति में कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख से भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का 3—509 GI/89

संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को खगमल हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिशों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशितों/विधिक वारिशों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-1/2343—जहां मैसर्स दि एसोसिटेड सीमेंट कम्पनी लिमिटेड पी. ओ. ओखला इण्डस्ट्रियल इस्टेट, मथुरा रोड, नई दिल्ली-110020 (कोड संख्या : डी.एल/127) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-धारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंश-दान या प्रीमियम की अवायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार की अधिसूचना संख्या एस-35014 (144) 82 पी. एफ. II एस. एस. IV दिनांक 31-1-86 के अनुसार मैं तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए, मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक 27-11-88 से 26-11-91 तक लागू होगा। जिसमें यह तिथि 26-11-91 भी शामिल है।

## अनुसूची

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रहेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के बंध-क के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन

किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुत संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह खद की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सनिश्चित करेगा।

बी० एन० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त।

रक्षा मंत्रालय

छावनी परिषद, डलहौजी छावनी

डलहौजी छावनी, दिनांक 24 फरवरी 1990

सं० का० नि० आ०-सी० बी०डी०-5/1/ 308—  
जबकि, छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 61, जो कि धारा 255 के साथ पढ़ी जाती है की आवश्यकता के अनुसार डलहौजी छावनी सीमा के भीतर पथ कर लगाने से प्रभावित होने वाले सभी लोगों से सूचना प्रकाशित होने के 30 दिन के भीतर-भीतर सुझाव व आपत्तियां आमन्त्रित करने के लिए एक सार्वजनिक सूचना भारतीय रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली की अधिसूचना संख्या 1684 दिनांक पहली अक्टूबर, 1949 दिनांक 15 नवम्बर, 1989 को प्रकाशित कर के छावनी क्षेत्र के प्रमुख भागों में चिपकाया गया था।

तथा चूंकि उपरोक्त निर्धारित अवधि के भीतर कोई भी आपत्तियां एवं सुझाव जनता से छावनी परिषद डलहौजी को प्राप्त नहीं हुए।

। व इसलिए छावनी परिषद डलहौजी ने छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 60 के अधीन डलहौजी छावनी परिषद की सीमा के भीतर केन्द्रीय सरकार की पहली स्वीकृति के अनुसार, भारतीय पथकर सेना व वायु सेना अधिनियम, 1901 (1901 का 2 के अधीन) साथ लगे कागज पर लिखित बरों के अनुसार उन वाहनों पर जो डलहौजी छावनी की सीमा में नैनीखंड की ओर से प्रवेश करते हैं पर पथ कर लगा दिया है ;

इस बात के साथ निम्नलिखित वाहनों पर पथ कर नहीं लिया जाएगा —

1. उन वाहनों से जो सरकारी हैं सिवाय इसके कि जबकि वह निजी आदमियों द्वारा किराए पर लिए गए हैं।

2. उन वाहनों से जो सरकारी सामान ले जा रहे हों या नगरपालिका या डलहौजी छावनी परिषद की सम्पत्ति ले जा रहे हों।

इस स्थिति में उनके पास पथ अवरोधक से गुजरते समय संबंधित विभाग के अधिकारी, जैसी भी स्थिति हो, परिषद के प्रशासनिक अधिकारी, प्रधान, उप प्रधान या डलहौजी छावनी नगरपालिका के सचिव द्वारा प्रमाणित प्रमाण पत्र का साथ होना अनिवार्य है।

3. उन वाहनों पर जो सार्वजनिक निर्माण विभाग के अधिकारियों का सामान ले जा रहे हों, उस स्थिति में जब वह इस संबंध में विभाग के अधिकारी द्वारा प्रमाणित प्रमाणपत्र पथ अवरोधक पर दिखाते हैं।

4. उन वाहनों से जो सेवारत पुलिस व सेना अधिकारियों को यात्रा प्रवास के समय ले जा रहे हों।

5. सड़क पक्का करने वाले इंजनों पर जो सरकारी या किसी स्थानीय संस्था के हों।

और इसके साथ भी बारह साल से कम उम्र वाले बच्चों से आधा पथ कर लिया जाएगा और इसके साथ ही अगर किसी निजी वाहन, कार या जीप के मालिक द्वारा प्रयुक्त वाहन की एक समय का पथ कर 25 गुना पथ कर पहले ही जमा करवा दे तो उससे एक वर्ष तक, रसीद के दिखाये जाने पर पथ कर नहीं लिया जाएगा।

#### अनुसूची

1. बस, कार, जीप, (स्कूटर मोटर साईकिल के अतिरिक्त) सभी टैक्सियों या व्यक्ति होने वाले वाहनों पर एक रुपया प्रति व्यक्ति की दर से और कम से कम 5 रुपये प्रति वाहन।

2. माल वाहक वाहन लड़े हुए—15 रुपये प्रति वाहन।  
खाली वाहन—5 रुपये प्रति वाहन।

#### व्याख्या

..... पथ कर देने के संबंध में भारतीय पथ कर (सेना व वायु सेना) अधिनियम, 1901 की धारा 3 के अधीन किसी व्यक्ति या वाहन को पथ कर की छूट नहीं दी जाएगी।

यू० एस० परमार  
छावनी अधिशासी अधिकारी  
उलहौजी छावनी

#### BANK OF INDIA

#### HEAD OFFICE

Bombay-400 021, the 22nd February 1990

GSR No. P/IR/VNK/1945.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Bank of India (Officers') Service Regulations, 1979.

2. Short title and commencement : (1) These regulations may be called the Bank of India (Officers') Service Regulations, 1979. (2) The amendment shall come into force on and from 1st November, 1987 except where stated otherwise.

3. The details of the amendments are given in Annexure I to XI.

K. N. V. PRABHU,  
Assistant General Manager  
(Personnel)

#### ANNEXURE-I

#### Regulation 3(k)

'Pay' means basic pay including stagnation increment.  
Regulation 3(1)

'Salary' means the aggregate of the pay and dearness allowance.  
Regulation 4(1)

On and from 01-11-1987, the scales of pay specified against each grade shall be as under :

- (a) Top Executive Grade :  
Scale VII Rs. 6400-150-7000  
Scale VI Rs. 5950-150-6550
- (b) Senior Management Grade :  
Scale V Rs. 5350-150-5950  
Scale IV Rs. 4520-130-4910-140-5050-150-5350
- (c) Middle Management Grade :  
Scale III Rs. 4020-120-4260-130-4910  
Scale II Rs. 3060-120-4260-130-4390
- (d) Junior Management Grade :  
Scale I Rs. 2100-120-4020

Provided that every officer who is governed by the scale of pay as in force on the appointed date having been fitted into the said scale of pay in accordance with the guidelines of the Government issued under Regulation 8, shall be fitted in the scale of pay set out above in accordance with the guidelines of the Government.

#### ANNEXURE-II

#### Regulation 5(1)

On and from 01-11-1987, the increments shall be granted subject to the following sub-clauses :—

- (a) The increments specified in the scales of pay set out in Regulation 4(1) shall, subject to the sanction of the Competent Authority, accrue on an annual basis and shall be granted on the first day of the month in which these fall due.
- (b) Officers in Scale I and Scale II, 1 year after reaching the maximum in their respective scales, shall be granted further increments including stagnation increment(s) in the next higher scale only as specified in (c) below subject to their crossing the efficiency bar.
- (c) Officers including those referred to in (b) above who reach the maximum of the Middle Management Grade Scale II and III shall draw stagnation increment(s) for every three completed years of service after reaching the last stage of the scale II or scale III as the case may be subject to a maximum of two such increments of Rs. 130/- each for officers in the last stage of Scale II and one such increment of Rs. 140/- for officers in the last stage of Scale III.

Note : Grant of such increments in the next higher scale shall not amount to promotion. Officers even after receipt of such increments shall continue to get privileges, perquisites, duties, responsibilities or posts of their substantive Scale I or Scale II as the case may be.

#### Regulation 5(2)

On and from 01-11-1987 officers who reach or have reached the maximum in the pay scale and are unable to move further except by way of promotion shall subject to Government guidelines, if any, be granted Professional Qualification Allowance in lieu of additional increments in consideration of passing CAIB Examination as under :

Those who have passed only Part I of CAIB	Rs. 100/- p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefit.
Those who have passed both parts of CAIB	(i) Rs. 100/- p.m. after 1 year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits. (ii) Rs. 250/- p.m. after 2 years, of which Rs. 200/- shall rank for superannuation benefits.

Note : If an officer who is in receipt of Professional Qualification Allowance is promoted to next higher scale, he shall be granted, on fitment into such higher scale, additional increment(s) for passing CAIB to the extent increments are available in the scale and if no increments are available in the scale or only one increment is available in the scale, the officer shall be eligible for Professional Qualification Allowance in lieu of increment(s).

## ANNEXURE-III

## Regulation 21

On and from 01-11-1987, Dearness Allowance Scheme shall be as under :—

- (i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Working Class Consumer Price Index (General) base 1960=100.
- (ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates :—
  - (i) 0.67% of 'pay' upto Rs. 1650/- plus,
  - (ii) 0.55% of 'pay' above Rs. 1650/- to Rs. 2835/- plus,
  - (iii) 0.33% of 'pay' above Rs. 2835/- to Rs. 4020/- plus,
  - (iv) 0.17% of 'pay' above Rs. 4020.

## ANNEXURE-IV

## Regulation 22 (1)

On and from 01-11-1987, where an officer is provided with residential accommodation by the Bank, 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent of the accommodation, whichever is less, will be recovered from him.

## Regulation 22 (2)

On and from 01-11-1987, where an Officer is not provided any residential accommodation by the Bank, he shall be eligible for House Rent Allowance at the following rates :

Where the place of work is in	HRA payable shall be
(i) Major 'A' Class cities specified as such from time to time in accordance with the guidelines of the Government & Project Area Centres in Group 'A'.	14% of the pay subject to a maximum of Rs. 375/-.
(ii) Other places in Area I and Project Area Centres in Group 'B'.	12% of the pay subject to a maximum of Rs. 300/-.
(iii) Area II and state capitals and capitals of Union Territories not covered by (i) & (ii) above.	10% of the pay subject to a maximum of Rs. 250/-.
(iv) Area III	8% of the pay subject to a maximum of Rs. 225/-.

Provided that if an Officer produces a rent receipt, the House Rent Allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess of 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed, with a maximum of 160% of the maximum House Rent Allowance payable otherwise.

## ANNEXURE-V

## Regulation 22 (3)

Where an officer resides in his own accommodation he shall be eligible for a House Rent Allowance on the same basis as mentioned in proviso to sub-regulation (2) as if he were paying by way of monthly rent a sum equal to one twelfth of the higher of A or B below :—

'A'

The aggregate of :—

- (i) Municipal taxes payable in respect of the accommodation; and

- (ii) 12% of the capital cost of the accommodation including the cost of the land and if the accommodation is part of a building, the proportionate share of the capital cost of the land attributable to that accommodation, excluding the cost of special fixtures, like air conditioners or

B

The annual rental value taken for municipal assessment of the accommodation

Explanation :—

- (1) For the purpose of this Regulation "standard rent" means :—

- (a) In the case of any accommodation owned by the Bank, the standard rent calculated in accordance with the procedure for such calculation in vogue in the Government;
- (b) Where accommodation has been hired by the Bank, contractual rent payable by the Bank.

## ANNEXURE-VI

## Regulation 23 (i)

On and from 01-11-1987, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the Table below, a City Compensatory Allowance at the rate mentioned in column 2 thereof against that place, provided that the city compensatory allowance at places in the State of Goa other than urban agglomeration of Panaji and Marmugao, where it was not payable on 01-11-1987 shall be payable with effect from 20-08-1988.

Places	Rates
1	2
(a) Places in Area I and in the State of Goa.	6-1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 220/- per month.
(b) Places with population of 5 lakhs and over and State Capitals and Chandigarh, Pondicherry and Port Blair not covered by (a) above.	4% of basic pay subject to a maximum of Rs. 135/- per month.

## ANNEXURE-VII

## Regulation 23(v)

On and from 01-11-1987, if an officer is deputed to serve outside the bank, he may opt to receive the emoluments attached to the post to which he is deputed. Alternatively, he may in addition to his pay, draw a deputation allowance of 12% of pay maximum Rs. 700/- and such other allowances as he would have drawn had he been posted in the bank's service at that place.

Provided that where he is deputed to an organisation which is located at the same place where he was posted immediately prior to his deputation he shall receive a deputation allowance equal to 6% of his pay, maximum Rs. 350/-.

Provided further that an officer on deputation to the Training Establishment of the bank as a faculty member or to Banking Service Recruitment Board shall be eligible for deputation allowance at 6% of his pay maximum Rs. 350/-.

## Regulation 23(vi)

On and from 01-11-1987 if he is required to officiate in a post in a higher scale for continuous period of not less than 7 days at a time or an aggregate of 7 days during a calendar month, he shall receive an officiating allowance equal to 6% of his pay, subject to a maximum of Rs. 250/- p.m. for the period for which he officiates. Officiating Allowance will rank as pay for purpose of Provident Fund and not for other purposes.

Provided that where an officer comes to officiate in a higher scale, as a consequence solely of the review of the categorisation of posts under Regulation 6, he shall not be eligible for the Officiating Allowance for a period of one year from the date on which the review of the categorisation takes effect.

## ANNEXURE—VIII

## Regulation 23 (vii)

On and from financial year 1989-90 if he is posted at a branch where books are closed on 31st March and 30th September a closing allowance of Rs. 150/- for each of the two closings.

## Regulation 23 (x)

On and from 01-11-1987, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the table below, a hill and fuel allowance at the rate mentioned in column 2 thereof :

Place	Rate
1	2
(i) Place with an altitude of 1000 metres and above but less than 1500 metres and Mercara Town.	5% of pay subject to a maximum of Rs. 130/-.
(ii) Place with an altitude of 1500 metres and above but less than 3000 metres.	6-1/2% of pay subject to a maximum of Rs. 160/-.
(iii) Place with an altitude of 3000 metres and above.	15% of pay subject to a maximum of Rs. 600/-.

Note : (a) Officers posted at places with an altitude of not less than 750 metres and which are surrounded by hills with higher altitude which cannot be reached without crossing an altitude of 1000 metres or more, will be paid hill and fuel allowance at the same rate as is payable at centres with an altitude of 1000 metres and above.

(b) Hill and Fuel Allowance presently paid at any centre not covered by the above Classification shall stand withdrawn. The allowance already paid between 01-11-1987 and 30-04-1989 shall not be recovered. From 1st May 1989, onwards the quantum of allowance paid as on 30th April under the old provisions alone shall be protected in the case of officers posted at that centre on or before that date till the time they remain posted at that centre in the same scale of pay.

## ANNEXURE—IX

## Regulation 25

On and from 01-11-1987, no officer shall be entitled as of right to be provided with residential accommodation by the Bank. It shall, however, be open to the Bank to provide residential accommodation on payment by the officer of 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation whichever is less. Provided that a further sum equal to 14% of pay in the first stage of the scale of pay will be recovered by the Bank from an officer if furniture is provided at such residence. Provided further that, where such residential accommodation is provided by the Bank, the charges for electricity, water, gas and conservancy shall be borne by the officer.

## Regulation 34 (1)

On and from 01-01-1989, an officer shall be eligible for 30 days of sick leave for each completed year of service subject to a maximum of 18 months during the entire service. Such leave can be accumulated upto 540 days during the entire service and may be availed of only on production of medical certificate by a medical practitioner acceptable to the bank or at the bank's discretion nominated by it at its cost.

## Regulation 35

On and from 01-01-1989, where an officer has put in a service of 24 years, he shall be eligible to additional sick leave at the rate of one month for each year of service in excess of 24 years subject to a maximum of three months of additional sick leave.

## ANNEXURE—X

## Regulation 41

On and from 22-02-1990, the following provisions shall apply whenever an officer is required to travel on duty :

- (i) An officer in Junior Management Grade may travel by 1st Class or AC Sleeper by train. He may, however, travel by air (economy class) if so permitted by the Competent Authority, having regard to the exigencies of business or public interest.
- (ii) An officer in Middle Management Grade may travel by 1st Class or AC Sleeper by train. He may, however, travel by air (economy class) if the distance to be travelled is more than 500 kms. He may, however, travel by air (economy class) even for a shorter distance if so permitted by the Competent Authority, having regard to the exigencies of business or public interest.
- (iii) An officer in Senior Management or Top Executive Grade may travel by train AC 1st Class or by air (economy class).
- (iv) An officer in Senior Management or Top Executive Grade may travel by car between places not connected by air or rail provided that the distance does not exceed 500 kms. However, when a major part of the distance between the two places can be covered by air or rail only the rest of the distance should normally be covered by car.

## ANNEXURE—XI

## Regulation 42 (2)

(i) On and from 01-11-1987, an officer on transfer will be reimbursed his expenses for transporting his baggage by goods train upto the following limits :

Pay Rang	where he has family	where he has no family
Rs. 2100/- p.m. to Rs. 3060/- p.m.	3000 kgs.	1000 kgs.
Rs. 3061/- p.m. and above.	Full Wagon	2000 kgs.

## Regulation 45 (2)

The Bank shall contribute to the Provident fund in accordance with the rules governing the Provident Fund, from time to time, provided that the amount contributed by it shall not be more than 10% of 80% of pay on and from 01-11-1987 to 31-12-1988, 10% of 90% of pay on and from 01-01-1989 to 31-12-1989 and 10% of pay on and from 01-01-1990 of the officer.

## Regulation 46 (2)

On and from 01-11-1987 the amount of Gratuity payable to an officer shall be one month's pay for every completed year of service, subject to maximum of 15 month's pay.

Provided that where an officer has completed more than 30 years of service, he shall be eligible by way of Gratuity for an additional amount at the rate of one-half of a month's pay for each completed year of service beyond thirty years.

Note : If the fraction of service beyond completed years of service is six months or more, gratuity will be paid prorata for the period.

## EMPLOYEES ESTATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 23rd February 1990

## CORRIGENDUM

Certain mistakes are found in Part-III Section-4 of Gazettee Notification at P. 1326 which may be read as under :

On 14th Line Last Zone may be read as East Zone.  
On 15th Line insuded may be read as insured.

DR. K. M. SAXENA  
Medical Commissioner

## REGIONAL OFFICE, ORISSA

Bhubaneswar-751007, the 1st March 1990

No. 44-V-34/12/33/89-Bft.—It is hereby notified that a Local Committee has been constituted under Regulation 10-A of ESI (General) Regulations, 1950 for Dhenkanal Area in the district of Dhenkanal as follows with effect from the date of issue of this notification.

## CHAIRMAN

## 1. Under Regulation 10-A(i)(a) :

Asstt. Labour Commissioner,  
Angul.

## MEMBERS

## 2. Under Regulation 10-A (i) (b) :

District Labour Officer,  
Dhenkanal.

## 3. Under Regulation 10-A(i)(c) :

Insurance Medical Officer Incharge  
ESI Dispensary,  
Dhenkanal.

## 4. Under Regulation 10-A(i)(d) :

(Employers' Representatives)

(i) Sri Bipin Kumar,  
Personal Manager,  
M/s. IPI Steel Ltd.,  
Gundichapada, Dhenkanal.

(ii) Sri A. K. Mitra,  
Dy. Personal Manager,  
M/s. Kalinga Weavers Co-operative Spinning  
Mills Ltd.,  
Govindpur, Dhenkanal.

(iii) Sri N. C. Das Adhikari,  
Manager Personnel & Adminstrating,  
M/s IPITATA Refractories Ltd.,  
Gundichapada, Dhenkanal.

(iv) Sri H. K. Mohanty,  
Personnel Manager,  
M/s. Utkal Asbestos Ltd.,  
Korian, Dhenkanal.

## 5. Under Regulation 10-A(i)(e) :

(Employees' Representatives)

(i) Sri Sarbananda Das,  
President,  
Utkal Asbestos Progressive Employees Union,  
Dhenkanal.

(ii) Sri Pravat Kumar Misra,  
General Secretary,  
IPI Steel Employees Union,  
Gundianali, Dhenkanal.

(iii) Sri Sasibhusan Misra,  
President,  
Kalinga rute Products Labour Union,  
Jaygopal Sahi, Rajichouk, Dhenkanal.

(iv) Sri Laxmidhar Sahu,  
General Secretary,  
Kalinga Weavers Co-operative Spinning Mills  
Workers Union,  
Mahabir Bazar, Dhenkanal.

## MEMBER &amp; EX-OFFICIO SECRETARY

## 6. Under Regulation 10-A(i)(f) :

Manager,  
Local Office, ESI Corporation,  
Govindpur, Dhenkanal.

Sub : Re-constitution of Local Committee.

No. 44-V-34/12/15/82.Cordn.—It is hereby notified that the Local Committee, Kansbahal set up under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950 has been re-constituted consisting of the following members with effect from the date of the issue of this notification.

## CHAIRMAN

## 1. Under Regulation 10-A(i)(a) :

The Deputy Labour Commissioner,  
Rourkela.

MEMBER (Govt. Nominee)

## 2. Under Regulation 10-A(i)(b) :

District Labour Officer,  
Rourkela.

## MEMBERS

## 3. Under Regulation 10-A(i)(c) :

Insurance Medical Officer Incharge  
ESI Dispensary,  
Kansbahal.

## 4. Under Regulation 10-A(i)(d) :

(Employers' Representatives)

(i) Mr. R. K. Thampy,  
Senior Personal Officer,  
Larsen and Toubro Ltd., Engineers,  
Kansbahal, Rourkela.

(ii) Mr. Theophil Lakra,  
Assistant Welfare Officer,  
Larsen and Toubro Ltd., Engineers,  
Kansbahal, Rourkela.

## 5. Under Regulation 10-A(i)(e) :

(Employees' Representatives)

(i) Mr. B. B. Tete,  
an employee of Machine Shop of  
Larsen and Toubro Ltd.,  
Kansbahal, Rourkela.

(ii) Mr. P. C. Mohanty,  
an employee of Plant Engg. Department (F.dy) of  
M/s. Larsen & Toubro Ltd.,  
Kansbahal, Rourkela.

## MEMBER &amp; EX-OFFICIO SECRETARY

## 6. Under Regulation 10-A(i)(f) :

The Manager,  
Local Office, ESI Corporation  
Kansbahal.

VIJAY KUMBHARE  
Regional Director

## MINISTRY OF COMMUNICATION

## DEPARTMENT OF POSTS

New Delhi-110 001, the 28th February 1990

No. 25-11/89-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the

insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	439889-C EA/50 dated 21-12-82	Smt. B. Gayathri	5,000/-
2.	438272-C EA/58	Shri S. Syed Afzel Hussain	10,000/-

No. 25-16/89-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	510868-C EA/55 Dated 22-3-84	Shri Tarun Kumar Sahu	50,000/-
2.	406345 EA/58 dated 23-3-82	Shri Gopal Chandra Acharya	30,000/-

No. 25-11/90-LI.—Duplicate PLI Policy particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue triplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	18429-NM 17-7-79	13868844-W Sep. Banwari Lal Khajila	5,000/-

No. 25-15/90-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	TN/AEA/418-C AEA/20 dated 28-4-86	Shri Babu Lal Rajak	40,000/-
2.	381267-P, EA/45 dated 2-3-79	Shri B.R. Radhakrishnan	10,000/-
3.	405734-C EA/58, dated 3-3-82	Shri V. Harirama-krishnan	5,000/-

No. 25-8/89-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	150674-P, EA/55 dated 17-6-89	Shri Babulal Pandha	3,000/- only

No. 25-10/90-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is

hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	GJ/3058/C & 2-8-86 EA/50	Smt. S.H. Bhatt	10,000/-

No. 25-4/89LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	375101-C 5-8-81	Shri C.H. Karmalkar	10,000/-

No. 25-14/90-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insurants. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

S. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	351079-P dated 31-7-78 EA/58	Shri Jiwan Dass	5,000/-

JYOTSNA DIESH  
Director (PLI)

#### MINISTRY OF LABOUR

#### OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

New Delhi-110001, the 26th February 1990

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/2241.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated against their names.

## SCHEDULE -I

Sr. No.	Name and address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry of earlier exemption	Period for exemption further extended
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	M/s. Fenner (India) Ltd., Melakkal Road, Kochadai Madurai-625016.	TN/940	S-35014/16/82/PF. II dated 21-4-86	17-9-1988	18-9-1988 to 17-9-1991
2.	M/s. Thiagarajar Mills Kappalur, District Madurai	TN/1049	S-35014/1288/82-PF. II (SS.II) dated 19-3-86	21-1-1989	22-1-1989 to 21-1-1992
3.	M/s. Annamalai Mills (P) Ltd., P.B. No. 2-Begumpur Post, Dindigul-624002.	TN/1115	S-35014/74/83-PF. II (SS. II) dated 11-2-86	6-5-1989	7-5-1989 to 6-5-1992
4.	M/s. The South India Cooperative Spinning Mills Limited 'A' Mill & 'B' Mill, P.B. No. 1, I.C. Pettai, Tirunelveli-627010.	TN/2133 & TN/5612	S-35014/89/86-SS. II dt. 5-3-1986	4-3-1989	5-3-1989 to 4-3-1992
5.	M/s. Sree Nithyakalyani Textiles Ltd., Tiruvadanai-637407, Ramnand Distt.	TN/4853	S-35014/454/82/PF. II (SS. II) dt. 24-3-86	11-2-1989	12-2-1989 to 11-2-1992
6.	M/s. Sree Ayyanar Spinning and Weaving Mills Limited, Mallankinar-626109, Kamarajar.	TN/5058 Distt.	S-35014/133/86-SS. II dt. 11-4-86	10-4-1989	11-4-1989 to 10-4-1992
7.	M/s. Somasundaram Super Spinning Mills Ltd., Muthamendal Post-623602 near Manamadurai Ramnand Distt.	TN/5323	S-35014/143/86-SS. II Dt. 4-4-86	3-4-1989	4-4-1989 to 3-4-1992
8.	M/s. Shri Ramalinga Mills Private Ltd., 212 Ramaswamy Nagar P.B. No. 18, Aruppukottai.	TN/5252	S-35014/437/82/PF. II (SS. II) dt. 21-4-86	3-12-1988	4-12-1988 to 3-12-1991
9.	M/s. The Madurai District Cooperative Spinning Mills Ltd., P.B. No. 1, Melur P.O. Melur-625106.	TN/5518	S-35014/39/83/P.F. II SS. II dt. 28-7-1986	18-3-1989	19-3-1989 to 18-3-1992
10.	M/s. The Kanyakumari District Cooperative Spinning Mills Ltd., Aralvaymozhi-629301.	TN/5610	S-35014/83/83/PF. II SS. II dt. 24-7-87	6-5-1989	7-5-1989 to 6-5-1992
11.	M/s. Pandian Roadways Corporation Ltd., Bye Pass Road, Madurai-625016.	TN/6852	S-35014/278/82/PF. II (SS.II) dt. 8-4-86	3-12-1988	4-12-1988 to 3-12-1991
12.	M/s. Bhuvaneshwari Textiles Private Ltd. Thadicombu Dindigul Taluk Anna District.	TN/7692	S-35014/32/83/PF. II (SS. II) dt. 28-4-86	18-3-1989	19-3-1989 to 18-3-1992



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13.	M/s. Kattabomman Transport Corporation Ltd., 2, Trivandrum Road, Vannarpet, Tirunelvali-627003.	TN/7948	S-35014/155/86/SS. II dated 7-5-86	23-7-1988	24-7-1988 to 23-7-1991
14.	M/s. Spic Nagar Council, Tuticorin-628005.	TN/9540	S-35014/86/82-PF. II dt. 8-4-86	1-10-1988	2-10-1988 to 1-10-1991
15.	M/s. Kothari Phytochemicals (International) Nagari Thenklichiyam P. O. 624221, Vadipatti, Madurai.	TN/10578	S-35014(275)/86/SS.II dt. 16-12-1986	7-1-1989	8-1-1989 to 7-1-1992
16.	M/s Sri Venkatesa Paper & Boards (Pvriate) Ltd., Swaminathapuram, Madathakulam Post-642113.	TN/11266	S-35014/318/82/PF. II (SS. II) dt. 31-3-86	10-12-1988	11-12-1988 to 10-12-1991

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/Pt.I/2246.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

NOW, THEREFORE, IN exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madurai from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

## SCHEDULE—I

Sl. No.	Name and address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	M/s. Gowrishankar Screws, P. O. Box No. 92-358, C.P.S.K. Road, Rajapalaiyam-626117, Tamil Nadu	TN/338A	1-3-1987
2.	M/s. Gowrishankar Screws, P. O. Box No. 93-358, P.S.K. Road, Rajapalaiyam-626117, Tamil Nadu	TN/338B	1-3-1987
3.	A.R.A.S., P.V.P.V. & Co. 38, T.P.K. Road, Madurai-625001	TN/808A	1-4-1988
4.	M/s. Pradcep Transport, Bus Stand Road, Aruppukottai	TN/10908	1-4-1988
5.	M/s. N. S. Kuppuswamy & Co., 83B, Thadicombu Road, Dindigul-624008	TN/5456	1-4-1988
6.	M/s. Jayakarthish Transport, Bus Stand Road, Aruppukotai-625101	TN/6286E	1-4-1988
7.	M/s. Ramalakshmi Mills, Samusigapuram Road, Rajapalaiyam (Powerloom Factory)	TN/7698	1-1-1988
8.	M/s. Tamilnadu Chlorates Limited, 17-A Vallabhai Road, Chokkulam, Madurai-625002	TN/20158	1-12-1986
9.	M/s. Sri Vishnu Shankar Mills Limited, Rajapalaiyam-626117	TN/20349	1-10-1987
10.	M/s. Sri Chakra Tyres Limited, Vellaripatti Melur TK-Madurai District	TN/20359	1-6-1987

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to

the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/ legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the

nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/2233.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits

under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employee's Deposit linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

NOW, THEREFORE, IN exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Tamil Nadu from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

# REGION : COIMBATORE

## SCHEDULE—I

S. No.	Name and address of the establishment	Code No.	Period of exemption
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	M/s. The Erode Cooperative Milk Supply Union Ltd., 114 E, E.V. Naujappa Street, Erode-638009	TN/3722	1-10-86 to 30-9-89
2.	M/s. The Salem Milk Consumers' Cooperative society Ltd., S-627 No. 6, 4th cross Road, Maravanery, Salem-636007	TN/3734	1-11-87 to 31-10-90
3.	M/s. Wilson Industries, 1258, Avaushi Road, Peelmedu-Coimbatore-641004	TN/7394	1-11-87 to 31-10-90
4.	M/s. Madras Oxygen & Acetylene Co. Ltd., Thekkupalayam (Post) Perianaicken Palayam, Coimbatore-20	TN/7945	1-10-87 to 30-9-90
5.	M/s. Southern Press Tools, Chettipa Layam Road, Mabimichampatty Post, Coimbatore-21	TN/8256	1-3-88 to 28-2-91
6.	M/s. Rajalakshmi Textile Processors Ltd., B.P. Agarabaram Road, Erode-638005	TN/9965	1-6-87 to 31-5-90
7.	The India Cements Ltd., Mines, Sankari West Post Salem District-637303	TN/10109A	1-6-87 to 31-5-90
8.	M/s. K. Govindaswamy Naidu Medical Trust K. G. Hospital, Govt. Arts College Road, Coimbatore-640018	TN/10901	1-2-88 to 31-1-91
9.	M/s. Standard Springs & Sheet Metals, 1st floor, 1238, Avanashi Road, Pappanaicken Palayam, Coimbatore-641037	TN/12399	1-11-87 to 31-10-90
10.	M/s. Jaulalics, 21 Varadharajulu Nagar, Pappanaickeupalayam, Coimbatore-641037	TN/16010	1-10-86 to 30-9-89
11.	M/s. The Mettupalayam Cooperative Stores Ltd., No. K 1800, P. B No. 3, Mettupalayam-641301 Coimbatore Distt.	TN/16911	1-9-87 to 31-8-90
12.	M/s. Kongarar Textiles Limited, Krishnapuram (post) Udmalpet Taluk, Coimbatore Distt.	TN/17229	1-6-87 to 31-5-90
13.	M/s. Coimbatore Rajendra Industries, Avaram Palayam Road, Ganapathy (PO), Coimbatore-641006	TN/17520	1-1-88 to 31-12-90
14.	M/s. K. G. Arts Centre (P) Ltd., Bangalow Road, Coimbatore-641018	TN/17689	1-11-87 to 31-10-90
15.	M/s. S.K.M. Farm Engineering Pvt. Ltd., Naujaiuthukuli, Modakkurichi-638104 Tamil Nadu	TN/17774	1-2-87 to 31-1-90
16.	M/s. Kongarar Cotton and Synthetics (P) Ltd., Madathur Road, Pallapalayam (Post) Udamalpet-T.K. Coimbatore District	TN/21070	1-11-87 to 31-10-90
17.	M/s. Ponni Sugars & Chemicals Ltd., Cauvery, R.S. Erode-7	TN/21240	1-12-87 to 30-11-90
18.	M/s. Wendt (India) Ltd., 69-70, Sipcot Industrial Complex, Hosur-635126	TN/21294	1-1-88 to 31-12-90

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/ legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall

before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s) legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

The 27th February 1990

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt-I/2338.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW THEREFORE, IN exercise of the power conferred by sub-Section (2A) Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madurai from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

## REGION : TAMILNADU

## SCHEDULE—I

Sl. No.	Name and address of the establishment	Codo No.	Effective date of exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	M/s. Aruppukottai Sri Jaya-Vilas (P) Ltd., 20, Pillayar Pallayam Road, P. B. No. 158, Madurai-625001.	TN/955	1-12-88	2/2382/90/DLI
2.	M/s. T.R. S. Karthikeyan 13, P.T. Rajan Road, 2nd Street, Madurai-625002.	TN/955-H	1-12-88	2/2384/90/DLI

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	M/s. T.R.V. Venkatalakshmi . . . . . 35/4E, Ganapathy Nagar, Aruppukottai Main Road, Madurai-625012.	TN/955-J	1-12-88	2/2385/90/DLI
4.	M/s. Sri Pandian Motor Service (P) Ltd., No. 2 . . . . Pillaimar Street, Aruppukottai-626101.	TN/1507-A	1-12-88	2/2386/90/DLI
5.	Sri Jayakumar Roadways . . . . . 150, Natham Road, Kannanendal, Thiruppalai P.O. Madurai-625014.	TN/8911	1-12-88	2/2387/90/DLI
6.	M/s. T.R.S. Babu . . . . . 135, South Veli Street, Madurai-625001.	TN/8911-A	1-12-88	2/2388/90/DLI
7.	M/s. Southern Engineering Co. . . . . 12, B-C, Bungalow Street, Pettai, Tirunelveli-4.	TN/11271	1-12-88	2/2389/90/DLI
8.	M/s. Krishna Mines . . . . . No. 5, Kailasapuram, North Street, Tirunelveli, Junction-627001, Tamilnadu.	TN/15850	1-1-89	2/2390/90/DLI
9.	M/s. L. S. Mills (P) Ltd. . . . . Madurai Road, Theni-626531, Madurai Distt.	TN/16749	1-2-89	2/2391/90/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15th days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/ legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme in the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLJ/Exemp./89/Pt-I/2327.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the

Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, IN exercise of the power conferred by sub-Section (2A) Section 17 of the said Act and subject

to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. West Bengal from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

#### SCHEDULE—I

##### REGION : WEST BENGAL

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1)	M/s. Bijoli Cinema 38, Shyama Prasad Mukherjee Road, Calcutta-700025.	WB/3673	1-11-1988	2/2335/89/DLI
(2)	M/s. Chhabi Ghar Cinema 10/A Mahatama Gandhi Road, Calcutta-700009.	WB/3675	1-11-1988	2/2334/89/DLI
(3)	M/s. Minar Cinema 136/2, Bidhan Sarani, Calcutta-700004.	WB/3700	1-11-1988	2/2329/89/DLI
(4)	M/s. Jokai India Ltd. 14B, Gurusaday Road, Calcutta-19.	WB/15489	1-3-1989	2/2333/89/DLI
(5)	M/s. New Wave 207, Acharya Jagadish Bose Road, Calcutta-700017.	WB/24555	1-3-1989	2/2331/89/DLI
(6)	M/s. J. P. Engineering Corporation Pvt. Ltd., 37, Strand Road, Calcutta-700001.	WB/25936	1-4-1989	2/2330/89/DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance

Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/2343.—WHEREAS The Associated Cement Companies Limited, P.O. Okhla Industrial Estate, Mathura Road, New Delhi-110 020 (DL/127) have applied for extension of exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/441/82-PF-II(SS-IV) dated 31-1-86 and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years with effect from 27-1-88 to 26-11-91 upto and inclusive of the 26-11-91.

#### SCHEDULE

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/ Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

#### MINISTRY OF DEFENCE

#### "CANTONMENT BOARD, DALHOUSIE CANTONMENT"

Dalhousie Cantonment, the 24th February 1990

SRO-CBD-5/1/308.—Whereas a public notice of certain draft, in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence, New Delhi No. 1684, dated the 1st October, 1949, imposing Tool Tax within the limits of Dalhousie Cantonment, was published on the 15th November, 1989 by affixing the same in conspicuous part of the Cantonment Board, Dalhousie, as required by section 61 read with section 255 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby till the expiry of a period of thirty days from the date of publication of the said notice;

AND WHEREAS no objections and suggestions were received from the public by the Cantonment Board, Dalhousie during the period specified in the notice,

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 60 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Cantonment Board, Dalhousie, with the previous sanction of Central Government hereby imposes, a tax, to be known as Toll Tax, subject to the provisions of the Tools (Army and Air Force) Act, 1901 (2 of 1901) on vehicles and conveyance entering within the limits of Dalhousie Cantonment from Naini khud side within the limits of Dalhousie Cantonment, at the rate specified in the Schedule annexed hereto;

Provided that the toll shall not be levied,—

- (1) on vehicles belonging to Government (except when used by or hired out to private persons);
- (2) on vehicles conveying solely the property of the Government, the Dalhousie Municipal Committee or the Cantonment Board;

Provided that the property vests in the Government, the Dalhousie Municipal Committee or the Cantonment Board, as the case may be, at the time it passes the toll barrier and is accompanied by a certificate to that effect signed by an Officer of the Department concerned authorised in this behalf, or as the case may be, by the Executive Officer of the Board, the President, Vice President or Secretary of the Dalhousie Municipal Committee;

- (3) on vehicles belonging to and conveying solely the property and officers of the Public Works Department, provided that a certificate to this effect, signed by an officer of the Department in this behalf, is produced by them at the Toll Barrier;

- (4) on vehicles conveying military officers, and police officers, while travelling on duty;

- (5) on steam road rollers belonging to Government or to any other local body;

Provided further that the rate of toll leviable in respect of children under 12 years of age shall be assessed at half the rates for the purpose of levying toll;

Provided also that when an owner of a private motor car or jeep has paid in advance an amount equal to twenty five times the amount payable by him on a single entry of that vehicle with a full load of passengers, the vehicle shall, for a period of one year hereafter, be exempted from the payment of the toll tax on production of the receipt at the toll barrier

#### SCHEDULE

- (i) Buses, Motor Cars, Jeeps (including taxis and other passenger carrying vehicles except Motor Cycles and Scooters) Rs. 1/- per passenger subject to minimum of Rs 5/- per vehicle.
- (ii) Goods vehicles : Laden—Rs. 15/- per vehicle.  
Entirely unladen—Rs. 5/- per vehicle.

*Explanation.* For the purpose of calculating the number of persons carried by a vehicle, no account shall be taken of persons exempted from the payment of toll under section 3 of the Tolls (Army and Air Force) Act, 1901.

U. S. PARMAR  
Cantonment Executive Officer  
Dalhousie Cantonment